

Libero Consorzio comunale di Trapani

GIÀ PROVINCIA REGIONALE DI TRAPANI

ex art. 1 L.R. 04/08/15 n. 15

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE VALIDO PER IL QUADRIENNIO 2013/2016 CRITERI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2016

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con i vincoli stessi posti dal CCNL e a seguito della deliberazione n. 93 del 08/09/2016, con la quale il Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'accordo sottoscritto nella seduta del 13/07/2016 sui criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo di incentivazione del personale per l'anno 2016, ha avuto luogo in data 28/09/2016 alle ore 10.30 l'incontro tra:

- la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente [Signature]
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

[Signature] - [Signature] - [Signature]
[Signature] - [Signature] - [Signature]
[Signature] - [Signature] - [Signature]

- la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

F.P. - CGIL / Enti Locali [Signature]

CISL F.P. [Signature]

UIL F.P.L. [Signature]

C.S.A. _____

D.I.C.C.A.P. _____

Durante la seduta le parti provvedono alla definitiva sottoscrizione della preintesa sottoscritta in data 13/07/2016 sui criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo di incentivazione del personale per l'anno 2016 di seguito riportato:

- a) Al comma 1, lettera E. dell'art. 12 del CCDI per il quadriennio 2013-2016 aggiungere quanto segue: "Alla luce dell'atto di indirizzo finalizzato alla rideterminazione dell'assetto organizzativo di questa amministrazione, procedere alla riduzione complessiva delle posizioni organizzative dell'Ente rispetto alla attuale consistenza del relativo organico pari a n.24, e in tal ambito l'eliminazione della posizione organizzativa dell'Ufficio di staff del Commissario stesso; ridurre contestualmente nella misura dell'8% il fondo annuale a regime destinato alle Posizioni organizzative rispetto all'anno precedente ammontante ad € 246.000,00; non prevedere alcun incremento del livello massimo di retribuzione di posizione rispetto a quanto in atto attribuito";
- b) Ricostituire il fondo della progressione economica orizzontale alla consistenza dell'anno 2014 pari a € 637.205,06. Procedere all'avvio delle procedure di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale per l'anno 2016, subordinatamente e con effetti economici decorrenti dal mese successivo all'adozione dei criteri, utilizzando le risorse economiche sopra indicate, fermo restando che ai fini della quantificazione della spesa per l'anno 2016 si dovrà tenere conto di quella a regime annuo. Saranno a tal fine utilizzati per la valutazione i criteri già adottati con deliberazione di Giunta n. 115/2000 tenendo conto dei requisiti minimi di permanenza di almeno 24 mesi nella posizione economica di godimento stabilito dai vigenti CCNL. Per quanto attiene i criteri per la distribuzione delle risorse economiche ai vari settori, si terrà conto dei criteri indicati nel precedente CCDI

F. M. Amm

Salvatore Genovesi

Mario De Marco

Francesco

Antonio

Antonio

id

Antonio

Antonio

Francesco

Antonio

Antonio