Seduta di Delegazione Trattante del 13/07/16 L'anno duemilasedici, il giorno tredici del mese di luglio, alle ore 10, 45 si è riunita la seduta di delegazione trattante presso l'ex Sala Giunta di questo Libero Consorzio Comunale per discutere del seguente ordine del giorno 1) prosecuzione contrattazione decentrata sulla ripartizione delle risorse del fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo e delle risorse umane e per la produttività anno 2016; 2) modifiche al CCDI e criteri per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria; 3) orario di servizio: 4) varie ed eventuali. Parte pubblica: Presidente della seduta: Thu Mu Libero Consorzio Comunale di Trapani Prot. n. 26785 del 20-07-2016 in interno Parte sindacale: **RSU** 1 Asta Salvatore (CISL F.P.) 2 Coppola Pietro (CISL F.P.) 3 Daidone Massimo (UIL FPL) Genovese Maurizio (F.P. CGIL) Giacalone Anna (F.P. CGIL) Grispi Gaetano (UIL FPL) Manzo Francesco (UIL FPL) 8 Novara Antonino (F.P. CGIL) Rallo Francesco (F.P. CGIL) 10 Todaro Francesca (F.P. CGIL) Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali 1 F.P. CGIL CISL F.P. UIL F.P.L. DICCAP CSA

Contratto Collettivo Decentrato integrativo del personale dipendente del 12/02/2014 valido per il quadriennio 2013/2016 - CRITERI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2016

Ai sensi di quanto stabilito dall'art. 5 CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art.4 CCNL 22.1.2004, che stabilisce: "I contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche essendo legate a fattori organizzativi contingenti. Le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale", si stabilisce di adottare i seguenti criteri:

Relativamente ai criteri di utilizzo delle risorse per l'anno 2016:

- a) Al comma 1, lettera E. del citato art. 12 aggiungere quanto segue: "Alla luce dell'atto di indirizzo finalizzato alla rideterminazione dell'assetto organizzativo di questa amministrazione, procedere alla riduzione complessiva delle posizioni organizzative dell'Ente rispetto alla attuale consistenza del relativo organico pari a n.24, e in tal ambito l'eliminazione della posizione organizzativa dell'Ufficio di staff del Commissario stesso; ridurre contestualmente nella misura dell'8% il fondo annuale a regime destinato alle Posizioni organizzative rispetto all'anno precedente ammontante ad € 246.000,00; non prevedere alcun incremento del livello massimo di retribuzione di posizione rispetto a quanto in atto
- b) Ricostituire il fondo della progressione economica orizzontale alla consistenza dell'anno 2014 pari a € 637.205,06. Procedere all'avvio delle procedure di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale per l'anno 2016, subordinatamente e con effetti economici decorrenti dal mese successivo all'adozione dei criteri indicati nel presente verbale, utilizzando le risorse economiche sopra indicate, fermo restando che ai fini della quantificazione della spesa per l'anno 2016 si dovrà tenere conto di quella a regime annuo. Saranno a tal fine utilizzati per la valutazione i criteri già adottati con deliberazione di giunta n. 115/2000 tenendo conto dei requisiti minimi di permanenza di almeno 24 mesi nella posizione economica di godirmento stabilito dai vigenti CCNL. Per quanto attiene i criteri per la distribuzione delle risorse economiche ai vari settori, si terrà conto dei criteri indicati nel previgente CCDI.

Trapani, .13/02.2016

La Delegazione trattante di parte pubblica

More Attacks PP-More Attacks