

All' "B"

alla Libera Consorzio Com. di Trapani

N 293

08 SET 2016

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO 2016

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate, la cui disciplina fondamentale è contenuta negli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e nell'articolo 15 del CCNL 1 aprile 1999.

Con determinazione dirigenziale del 1° settore n. 244 del 06/06/2016, è stato costituito il fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016, ai sensi dell'art. 31 e dell'art. 32 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002/2005, ammontante ad Euro 1.522.794,61 come da allegato A), dando atto che alla costituzione definitiva del fondo comprensivo delle eventuali ulteriori competenze legali e tecniche previste per l'anno 2016 ai sensi della lett. k, comma 1, dell'art. 15 del CCNL del 01/04/99 si provvederà con successivo provvedimento.

Il fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016 risulta così sinteticamente costituito:

- a) Totale risorse fisse: Euro 1.400.038,00
- b) Totale risorse variabili non soggette al limite: Euro 122.756,61
- c) Totale fondo sottoposto a certificazione: Euro 1.522.794,61

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

Le risorse decentrate nell'ambito del fondo di alimentazione del salario accessorio di cui all'art. 31 del CCNL sono destinate in funzione dei diversi criteri definiti dal CCDI per gli anni 2013-2016:

- alle indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati, estensione temporale di erogazione degli stessi, numero di personale addetto e categoria di inquadramento, organizzazione dei servizi su turni o con modalità di reperibilità, orario di funzionamento e di apertura al pubblico, esposizione degli addetti a rischio e/o disagio, assunzione della titolarità di posizioni di particolare Responsabilità nei limiti delle disponibilità settoriali. Al fine della quantificazione delle risorse necessarie a finanziare le suddette indennità, si è effettuato un apposito calcolo sentiti i dirigenti di settore in merito;

- Progressioni economiche orizzontali (PEO) – in sede di contrattazione è stato concordato di ricostruire il fondo della progressione orizzontale alla consistenza dell'anno 2014 pari ad Euro 637.205,06, a regime annuo, al fine di procedere all'avvio delle procedure di

Libero Consorzio Comunale di Trapani Prot. n. 29266 del 16-08-2016 in interno
Libero Consorzio Comunale di Trapani Prot. n. 26785 del 20-07-2016 in interno

selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale per l'anno 2016, subordinatamente e con effetti economici decorrenti dal mese successivo all'adozione dei relativi criteri. Saranno a tal fine utilizzati per la valutazione i criteri già adottati con deliberazione di Giunta n. 115/2000 tenendo conto dei requisiti minimi di permanenza di 24 mesi nella posizione economica di godimento stabilito dai vigenti CCNL. Per quanto attiene i criteri per la distribuzione delle risorse economiche ai vari settori, si terrà conto dei criteri indicati nel previgente CCDI.

- Indennità di comparto - al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di ascrizione del personale dipendente;

- Posizioni Organizzative - in sede di contrattazione è stato concordato, alla luce dell'atto di indirizzo finalizzato alla rideterminazione dell'assetto organizzativo di questa Amministrazione, di procedere alla riduzione complessiva delle posizioni organizzative dell'Ente rispetto all'attuale consistenza del relativo organico pari a n. 24, e in tal ambito l'eliminazione della posizione organizzativa dell'ufficio di staff del Commissario stesso; ridurre contestualmente nella misura dell'8% il fondo annuale a regime destinato alle posizioni organizzative rispetto all'anno precedente ammontante ad Euro 246.000,00; non prevedere alcun incremento del livello massimo di retribuzione di posizione rispetto a quanto in atto attribuito".

- Le risorse destinate a compensare la produttività del personale e/o la performance organizzativa e individuale, sulla base di un sistema meritocratico ed effettivamente premiante, sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti punti.

Sulla base degli istituti contrattuali sopra descritti definiti nel vigente CCDI è stata proposta la seguente ripartizione:

	DESCRIZIONE VOCE	ANNO 2015
1	PROGRESSIONE ORIZZONTALE	€ 637.205,06
2	INDENNITA' DI COMPARTO	€ 131.996,40
3	INDENNITA' POSIZIONE/RISULTATO	€ 226.320,00
4	INDENNITA' FISSA	€ 3.064,12
5	PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	€ 315.320,82
6	INDENNITA' VARIE	€ 120.000,00
	SUB TOTALE	€ 1.433.906,40
7	Art. 15, lett. K, del CCNL del 01/04/99	€ 88.888,21
	TOTALE GENERALE	€ 1.522.794,61

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente.

RISORSE DEL FONDO :	2015	2016
Risorse fisse	€ 1.457.544,72	€ 1.400.038,00
Risorse variabili	€ 33.332,24	€ 33.868,40
Sub totale	€ 1.490.876,96	€ 1.433.906,40
Personale riserve (art. 15, lett. K, del CCNL del 01/04/99)	€ 80.204,10	€ 88.888,21
Totale fondo	€ 1.571.081,06	€ 1.522.794,61

Modulo IV - Compatibilità Economico – Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema di contabilità utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione e variazione di competenza dei diversi capitoli di spesa i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione di cui al precedente modulo II.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto dei limiti posti dal comma 236 dell'art. 1 della legge n. 208/2015.

Al fine del rispetto del comma 236 dell'art. 1 della legge n. 208/2015 le risorse destinate per la contrattazione decentrate per l'anno 2016 soggette al suddetto limite sono state decurtate di un importo pari ad Euro 65.483,49 di cui Euro 6.845,01 per il limiti posto dal fondo anno 2015 e di Euro 58.638,48 a seguito della riduzione del personale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il bilancio di previsione anno 2016, già approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con poteri della Giunta n. 73 del 15/07/16 ed in attesa di essere approvato dallo stesso Commissario straordinario con i poteri del Consiglio, risulta adeguato a dare copertura alle diverse voci di destinazione del fondo.

Il Responsabile del Servizio
(Sig. Federico Messina)



