

ALL "F"



Provincia Regionale di Trapani

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Deliberazione n. 99

Prot. n. 59065/3/02 del 31 DIC 2012

Oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2012/2014.

L'anno duemiladodici il giorno 31 del mese di dicembre alle
ore 19,30 in Trapani PALAZZO RIPIO DI MORANA Art. 12

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott.ssa Luciana GIAMMANCO

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 408/Serv. 3° - S.G. del 31
Agosto 2012.

con la partecipazione del Segretario Generale della Provincia, Dott. Giuseppe SCALISI;

vista l'allegata proposta di deliberazione, pari oggetto, Settore III "Bilancio, Finanze,
Economato, Patrimonio, Organizzazione ed Innovazioni Tecnologiche" di questa Provincia;

vista la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli
EE.LL;

visto il vigente Statuto della Provincia Regionale di Trapani;

visti i pareri favorevoli sulla proposta suddetta espressi, ai sensi della L.R. 11/12/1991,
n. 48 e successive modifiche ed integrazioni:



PCC
SEGRETARIO GENERALE

- in ordine alla regolarità tecnica dal Dirigente del Settore III "*Bilancio, Finanze, Economato, Organizzazione e Pianificazione Generale, Patrimonio, Concessioni ed Innovazioni Tecnologiche*";
- in ordine alla regolarità contabile dal Dirigente del Settore "Bilancio e Finanze" che ha contestualmente attestato la copertura della spesa;

ritenuto di provvedere in merito:

assunti i poteri della Giunta Provinciale;



Provincia Regionale di Treviso

3° Settore "Bilancio, Finanze, Economato, Patrimonio, Organizzazione e Innovazioni Tecnologiche"

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Il sottoscritto Dirigente del 3° Settore formula, in relazione all'argomento oggetto, ai sensi dell'art. 6 - comma 2 - della L.R. 10/1991, la proposta di deliberazione intestata e dispositivamente riferita alla Giunta, che qui di seguito si riporta in forma integrale.

Oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2012/2014.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

TESTI

- Il testo coordinato delle leggi regionali relative all'ordinamento degli Enti Locali, pubblicato sul supplemento ordinario C.U.R.S. 9/5/2008 n. 20;
- Il testo unico sull'ordinamento degli E.E.LL. di cui al D.lgs 267/2000;
- L'art. 6 del D.lgs 165/2001 che prevede che l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative;
- L'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, che stabilisce al comma 1 che gli enti, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, adeguando, ai sensi del comma 5, i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- L'art. 91 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, nel riaffermare quanto stabilito al comma 1 del citato art. 39, aggiunge che gli enti locali ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2 bis, 3, 3 bis e 3 ter dell'articolo 39 del D.lvo n. 449/97, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze;

RICHIAMATI inoltre:

1. L'art. 14, comma 7, della legge 30 luglio 2010 n. 122, di conversione del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, che ha sostituito l'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, stabilendo che ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno devono assicurare la riduzione delle spese di personale.
2. La legge 6 agosto 2008 n. 133 di conversione del decreto legge n. 112/2008, ai commi 4 e 5 dell'art. 76 ha ribadito che il mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente comporta il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale.

4. il comma 7 del suddetto art. 76, come da ultimo riformulato dall'art. 4 ter. comma 10, della legge 44/2012, che impedisce agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale risulti pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, consentendo ai rimanenti la possibilità di procedere ad assunzioni di personale nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

4. la legge regionale n. 24 del 29 dicembre 2010, che disciplina l'avvio dei processi di stabilizzazione a tempo indeterminato per i lavoratori che ricadono nel regime provvisorio dei LSL finanziati con risorse in onere della Regione Siciliana, fissando le linee politiche di programmazione occupazionale che gli Amministratori degli enti locali debbono seguire per la stabilizzazione a tempo indeterminato del personale proveniente dal bacino dei lavoratori socialmente utili, beneficiario del fondo unico del precariato di cui all'art. 71 L.R. n. 28 dicembre 2004, n. 17;

5. la Circolare Regionale Interdipartimentale n. 1 del 6 maggio 2011 e la Circolare dell'Assessorato regionale della famiglia, delle Politiche sociali e del lavoro n. 3/2011/AG-V;

VISTA la deliberazione della Giunta Provinciale n. 32 del 06/02/2012 di "Modifica della dotazione organica - Legge regionale n. 24 del 29/12/2010 e ss. mm. ed ii. - Atto propedeutico al processo di stabilizzazione del personale beneficiario del fondo unico del precariato di cui all'art. 71 L.R. 28 dicembre 2004, n. 17";

7. CHE ANCHE la deliberazione della Giunta Provinciale n. 161 del 14/02/2012, come modificata con deliberazione n. 28/2012, con cui è stato modificato il programma di fuoriuscita per ammodernamento e di uscita armamenti alle cat. "A" e "B" già in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro a tempo determinato ed in regime orario di part-time, come sotto elencati:

- n. 67 appartenenti alla cat. A con profili professionali di "Operatore ausiliario/usciera" e "Operatore Operaio";
- n. 101 appartenenti alla cat. B con profili professionali di "Esecutori dei servizi di camera" e "Esecutore - Assistente igienico-personale" e "Collaboratore professionale amministrativo".

VISTA la nota prot. n. 22934 del 14/12/2012 con cui il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali della Regione Sicilia ha richiesto al Dirigente Generale dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro se fosse possibile *"ricomprensione nel limite di spese utilizzabile per il rispetto del vincolo del turn over esclusivamente il costo a carico degli Enti per tale stabilizzazione, laddove necessita procedere alla contrattualizzazione a tempo indeterminato di lavoratori titolari di contratto di lavoro a tempo determinato, ivi compresi anche gli ex PUC Lr. 85/95 e ss.mm.ii., per un numero di ore settimanali inferiori a 24 ore e l'onere a carico dell'Ente è pari al 10% dell'intera retribuzione."*

VISTO il riscontro alla superiore nota, di cui al prot. n. 41585 del 27/12/2012, con cui, nulla rilevando in ordine al predetto limite di spesa per il rispetto del vincolo del turn over, in particolare per la quota di costo da determinare per la stabilizzazione, viene precisato che in caso di trasformazione dei contratti stipulati con i soggetti sopra indicati *"i contratti devono mantenere lo stesso orario settimanale previsto per i contratti a tempo determinato (24 ore) atteso che questo Assessorato è autorizzato dalla richiamata normativa a corrispondere il contributo annuale erogato ai sensi degli articoli 11 e 12 della l.r. n. 85/95 come successivamente modificati dall'art. 4 l.r. 16/2006"*.

RITENUTO pertanto necessario, alla luce del parere espresso di cui sopra, che occorre rimodulare la precedente prospettazione manifestata alla Organizzazione Sindacali nel corso dell'incontro svoltosi il 14/12/2012, in ordine alla possibilità di procedere alla stabilizzazione di n. 168 unità appartenenti alle categorie "A" e "B" del vigente CCNL a 18 ore settimanali, ma occorre prevedere la contrattualizzazione mantenendo il regime orario a 24 ore settimanali per i PUC, diversamente non sarebbe erogato il contributo regionale, con conseguente riduzione della

capacità assunzionale rispetto ai limiti, ove calcolati al netto del contributo regionale.

RITENUTO inoltre doveroso, sulla base degli indirizzi impartiti dall'Organo di vertice dell'Amministrazione, rispettare il principio di parità di trattamento tra le diverse categorie di lavoratori: precari, a prescindere dalle diverse leggi di finanziamento, mediante contrattualizzazione a tempo indeterminato con un regime orario settimanale pari a 24 ore.

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione della Giunta provinciale n. 496/2010 di approvazione del programmazione del fabbisogno di personale 2010/2012 sulla base della quale sono state avviate le procedure concorsuali pubbliche per la copertura di n. 5 posizioni dirigenziali di dirigente Amministrativo-contabile vacanti in dotazione organica, che risultano ancora in itinere.

DATO ATTO che l'Amministrazione ha rispettato per l'anno 2011 tutti i parametri di cui all'art. 76, comma 7, della legge 6 agosto 2008 n. 155, di conversione del decreto legge n. 112/2008, fatta eccezione di quello relativo al rapporto tra spesa di personale e la spesa corrente, ed in particolare:

- è stato rispettato il patto di stabilità anno 2011, giusta certificazione rilasciata dai Servizi Finanziari in data 26.03.2012;
- sono state rispettate le disposizioni di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 e ss.mm.ii. relativi ai limiti di spesa in valore assoluto per il personale degli Enti locali soggetti al patto di stabilità;
- non è stato rispettato il limite sul rapporto percentuale della spesa di personale (previdenza nell'anno 2011) rispetto a quella delle spese correnti, relativa al medesimo anno, che risulta pari al 54,38%, così come risulta dal totale della spesa di personale indicata dal conto consuntivo dell'anno 2011, sommata a quella delle società partecipate dall'amministrazione provinciale;

EVIDENZIATO in ordine al rispetto di tale ultimo vincolo che sulla base degli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti sezione Autonoma con la deliberazione n. 14/417/2011 in ordine al calcolo della spesa di personale delle società a totale partecipazione pubblica - *in house*, secondo cui *"Al fine del calcolo del rapporto di incidenza previsto dall'art. 76, comma 7, della L. 112/2008, si agisce soltanto sul numeratore, ma le spese di personale delle società partecipate da sommare a quelle dell'ente sono da proporzionare in base ai corrispettivi a carico dell'ente medesimo (o da ricavi da tariffe in luogo del corrispettivo stesso)"* gli uffici finanziari hanno elaborato un nuovo calcolo della spesa di personale delle società partecipate, dal quale è emerso che la spesa di personale delle stesse (diversamente dal calcolo precedentemente effettuato) deve tener conto della proporzionalità in base ai corrispettivi/ricavi a carico dell'amministrazione provinciale, per cui la spesa di personale dell'ente sommata a quella delle partecipate, così come riproporzionate secondo gli orientamenti sopra evidenziati, risulta pari al 54,38% che, opportunamente decurtata dal contributo regionale ai sensi dell'art. 6 della L.R. 24/2010, porta ad una percentuale inferiore al limite e precisamente pari 49,305%.

DATO ATTO che con riferimento agli obblighi assuntivi di cui alla L. n.68/99, per i quali l'U.P.L.M.O. di Trapani ha comunicato a questo Ente l'obbligo di assumere n. 5 unità di personale disabili;

ATTESO che l'articolo 6 della richiamata L.R. n. 24/2010, dà facoltà agli Enti Locali di poter procedere, nel rispetto di tutti i vincoli nello stesso indicati, alla stabilizzazione a tempo indeterminato del proprio personale già contrattualizzato, destinatario del regime transitorio dei lavoratori socialmente utili, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 17, commi 10, 11 e 12, del D.L. 78/2009 convertito in legge n. 102/2009;

RICHIAMATO il comma 12 del sopraccitato D.L. 78/2009 che prevede la facoltà per le amministrazioni pubbliche di assumere limitatamente alle qualifiche di cui all'art. 16 della L. n.56/87 e ss.mm. il personale in possesso dei requisiti di anzianità previsti dal comma 10 del medesimo articolo maturati nelle medesime qualifiche e nella stessa amministrazione, predisponendo apposite graduatorie, previa prova di idoneità, ove non già svolta all'atto dell'assunzione.

DATO ATTO che, così come si evince dalle sopraccitate deliberazioni n. 32/2012 e n. 165/2012, risulta imprescindibile il mantenimento dei rapporti di lavoro del personale già contrattualizzato a tempo determinato di che trattasi in ragione della necessità di garantire i servizi di competenza di ogni settore;

VISTA la deliberazione commissariale n. 27/2012 con cui si dà atto che a seguito della rilevazione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011, presso questo ente non si configurano per l'anno 2012 situazioni di soprannumero di personale rispetto alla dotazione organica, né situazione di eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria.

PRECISATO che, ai sensi dell'art. 13 della L.R. 24/2010, ai fini della stabilizzazione dei soggetti già contrattualizzati, i relativi oneri finanziari non possono essere superiori a quelli sostenuti per il medesimo personale alla data del 31/12/2009;

RICHIAMATA la deliberazione della Corte dei Conti Sez. riunite n.52/contr/2010 che ha espresso l'orientamento, ribadito dalla deliberazione delle sezioni unite della Corte dei Conti con delibera n.46/contr./2011 nonché nel parere espresso dalla sezione Puglia (n.2/2012) e dalla sezione Calabria (n.22/2012), in base al quale l'Ente locale può utilizzare negli anni successivi le quote di turn-over di cui all'art. 76 c.7 del citato D.L. 112/08 convertito in legge n.133/08 e s.m.i., non utilizzate negli anni precedenti;

TENENDO che alla luce dei susposti orientamenti ed al preciso scopo di garantire il mantenimento dei livelli minimi ed essenziali dei servizi l'Amministrazione provinciale ai fini delle assunzioni dell'anno 2012, possa far riferimento alle cessazioni a vario titolo intervenute anche negli anni precedenti e, in particolare, nel periodo 2007-2011 e per le quali non si è proceduto alle relative sostituzioni e, quindi, cumulando anche i valori relativi alla percentuale maturata negli anni successivi, al fine di poter ottenere la quota che consenta di espletare, nel rispetto dei vincoli di spesa e assunzionali, la procedura finalizzata alla stabilizzazione a tempo indeterminato che qui interessa, così rispettando i vincoli imposti dalle vigenti prescrizioni finanziarie.

DATO ATTO che, ai fini del rispetto del limite di percentuale di spesa per il turnover per l'anno 2012, il calcolo delle facoltà assunzionali tiene conto anche del disposto normativo introdotto con la L. 44/2012 di conversione del D.L. 16/2012 di modifica dell'art.76 c.7 d.l.112/2008 convertito in L.133/2008, che prevede la riduzione del 50% dell'onere per le assunzioni del personale destinato alle funzioni del settore sociale e della istruzione pubblica di competenza provinciale, per le seguenti unità di personale: n. 38 "assistente igienico personale" cat. B - n.5 "collaboratore profilo amministrativo" cat. B di cui n.2 addette allo sportello H - n.1 presso la Colonia Sutana e n.2 presso le scuole provinciali.

CONSIDERATO, inoltre, che tra i destinatari di tale assunzione a tempo indeterminato, rientrano n. 9 soggetti disabili con disabilità certificata superiore al 60% (art.1 L.68/98), gli stessi saranno computati nella quota d'obbligo di cui all'art.3 della medesima legge (parere dipartimento F.P. n.6343/2012) ed inoltre tali assunzioni sono sottratte ai vincoli assunzionali e limitazioni della spesa di personale (parere dipartimento F.P. n.46078/2010 e Corte dei Conti Sicilia, delib. n.66/2012) nell'ambito della quota d'obbligo di legge.

VISTO il prospetto relativo alle cessazioni del personale dell'Amministrazione provinciale degli ultimi cinque anni dal quale risulta una disponibilità finanziaria ai fini delle assunzioni, calcolata secondo le percentuali di turn-over vigenti per ogni anno preso in considerazione, pari a € 570.421,90 come da allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

ATTESO che le risorse finanziarie relative al turn-over, così come evidenziate, nell'allegato sopra citato, non consentono la stabilizzazione a tempo indeterminato delle 167 unità di personale precario che hanno partecipato alla selezioni e che sono risultate idonee alle prove selettive, e quindi, occorre procedere alla definizione di un ordine di priorità assunzionale in riferimento ai profili professionali posti a selezione ai fini della stabilizzazione e ciò in ragione e per effetto

degli indirizzi politico amministrativi espressi dall'organo di vertice dell'amministrazione provinciale.

DATO ATTO che la stabilizzazione a tempo indeterminato del personale precario ai sensi della L. n. 24/2010 coniuga l'esigenza di mantenere gli standard quali-quantitativi dei servizi resi alla collettività locale dall'amministrazione provinciale con la necessità di prorogare i restanti contratti di lavoro a tempo determinato riconducendo la spesa di tale personale a tempo determinato entro i limiti di cui all'art. 9, comma 28, della legge 122/2010.

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 9 della L.R. n.24/2010 l'Amministrazione provinciale dovrà procedere entro il 31 marzo dell'anno 2013 a predisporre un piano di rientro quinquennale finalizzato al rispetto dei parametri di cui al più volte citato art. 76 co.7 del D.L.112/08.

ATTESA la necessità di proporre un atto d'indirizzo al Consiglio provinciale finalizzato a vincolare l'Amministrazione provinciale al rispetto degli impegni assunti con il piano di rientro, tenuto conto altresì che si è in attesa delle valutazioni del medesimo Consiglio provinciale in ordine alle problematiche inerenti la Società partecipata Megaservice.

RITENUTO di approvare il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2012/2014 come da allegato "A" prospetto alla presente deliberazione per farne parte integrante, formale e sostanziale, che elenca per ogni anno i posti che si intendono ricoprire;

VISTO il C.C.R.L. del Comparto Regioni ed Autonomie locali del 22/01/04, che all'art.6 c. 2, annovera tra le materie oggetto di concertazione "gli andamenti dei processi occupazionali";

DATO ATTO altresì che il stanziamento previsto nei bilanci di previsione 2012 e nei bilanci pluriennali ha tenuto conto della spesa che si prevede di sostenere con le assunzioni previste con la presente deliberazione;

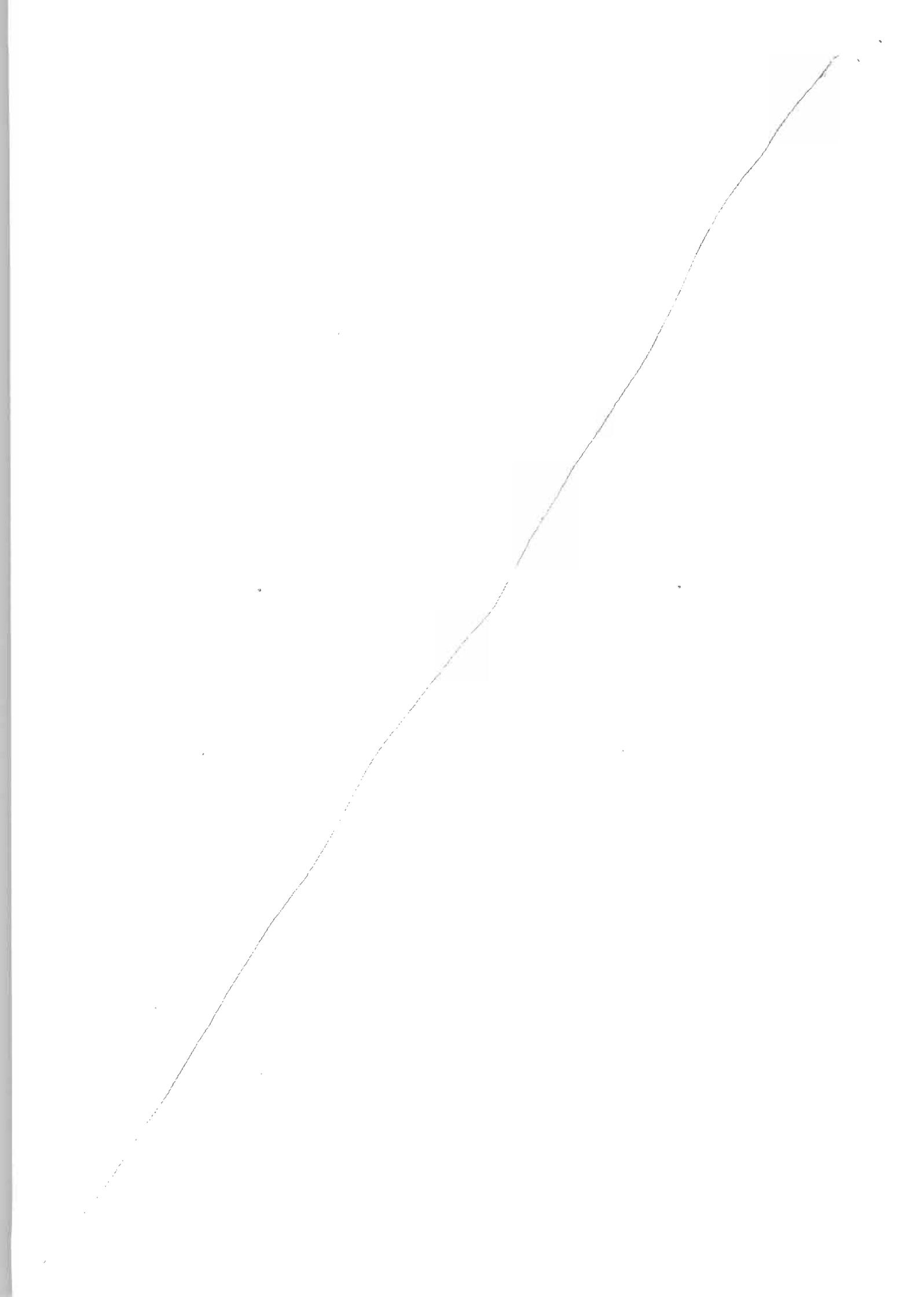
DATO ATTO, altresì, che giusta convocazione prot. n. 68336 del 20/12/2012, in data 27/12/2012 si è svolta la seduta di concertazione relativa alla proposta di fabbisogno di cui al presente provvedimento, nel corso della quale tutte le OO.SS. presenti e le RSU hanno manifestato parere contrario all'adozione del piano dei fabbisogni di personale 2012/2014 così come proposto dall'Ente;

ATTESO che in data 31/12/2012 a seguito di richiesta delle OO.SS., è stata riconvocata la concertazione di cui sopra, pervenendo alla condivisione del programma dei fabbisogni di personale proposto dall'Amministrazione.

RITENUTO necessario ed indispensabile adottare il presente piano affinché si proceda entro il termine di legge alla stipula dei contratti di lavoro a tempo indeterminato previsti dal piano medesimo, ferma restando la verifica sui limiti di cui all'art.76, comma 7, della citata L. n.133/2008 e ss.mm.ii;

VISTI:

- la deliberazione Commissariale n. 94 del 27/12/2012 con cui è stato approvato il piano triennale delle azioni positive a favore delle pari opportunità;
- il T.U. delle leggi regionali in materia di ordinamento degli EE.LL.;
- l'ordinamento finanziario e contabile dei Comuni e delle Province compreso nel T.C.O.E.L. di cui al d.lgs. 267/00 e ss.mm.ii;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi.
- la L. 388/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;



PROPOSIZIONE

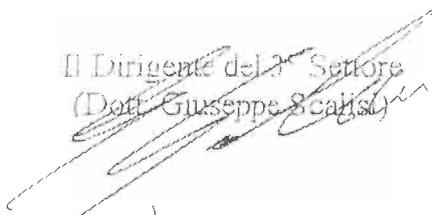
1. di approvare il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2012/2014, come da allegato "A" parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione, che per il triennio di riferimento elenca i posti che si intendono ricoprire a tempo indeterminato, di cui n. 94 unità appartenenti alle categorie dei disabili ai fini della copertura della quota d'obbligo della legge n. 68/99, nei limiti della spesa di cui all'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 e ss.mm.ii. corrispondente alle cessazioni intervenute nel periodo 2007/2011, così come indicate nell'allegato "B" anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che nel calcolo delle facoltà assunzionali per l'anno 2012, di cui all'allegato "C" al presente provvedimento, si è tenuto conto:
 - del disposto normativo introdotto con la L. 44/2012 di conversione del D.L. 10/2012 di modifica dell'art.76 c.7 d.l.112/2008 convertito in l.133/2008, che consente di calcolare il personale destinato alle funzioni del settore sociale e nella istruzione pubblica nella misura ridotta del 50 per cento;
 - della deliberazione n.66/2012 della Corte dei Conti Sicilia, nonché del parere del Dipartimento F.P. n. 46678/2010 secondo cui le assunzioni dei soggetti disabili sono sottratte ai vincoli assunzionali e limitazioni della spesa di personale nei limiti della quota d'obbligo di legge;
3. di stabilire, nelle stabilizzazioni del personale previsto al par. 4, e L. 2. comma 1 dell'art. n.24/2010, si procederà secondo nei limiti dei posti vacanti previsti nella vigente dotazione organica per profilo professionale e secondo le seguenti priorità:
 - a) categoria B1 - "Esecutore - Assistente igienico-personale";
 - b) " A - "Operatore operaio";
 - c) " B1 - "Esecutore dei servizi di cantiere";
 - d) " A - "Operatore ausiliario/uscieri";
 - e) " B3 - "Collaboratore professionale amministrativo".
4. di stabilire che le assunzioni a tempo indeterminato indicate nell'allegato "A" saranno effettuate secondo l'ordine di priorità sopra indicato nei limiti delle risorse finanziarie del turn over evidenziato nell'allegato "B" al presente provvedimento, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 76, comma 7, della citata L. n. 133/2008 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del procedimento

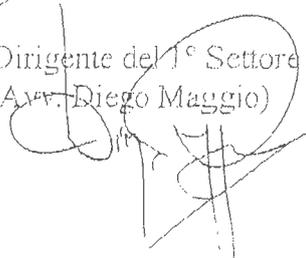
(Sig. Federico Messina)



Il Dirigente del 3° Settore
(Dott. Giuseppe Scalisi)



Il Dirigente del 1° Settore
(Avv. Diego Maggio)



PARERE AI SENSI DELL'ART. 52 DELLA L. 870/1990, N. 48
RICEPIUTA CON LEGGE REGIONALE 11/12/1991, N. 48

PARERE DI REGOLANZA TECNICA

Ai sensi e per gli effetti della L.F. 11/12/1991, n. 48 (art. 53 1° comma) si esprime parere
FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di
deliberazione.

Ad di 31/12/2012

Il Dirigente del 3° Settore
Dott. Giuseppe Scalisi



PARERE DI REGOLANZA CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 52 della L.F. n. 48/91 art. 53 1° comma) si
esprime parere di approvazione, modifica ed integrazione e dell'articolo 32 del vigente Regolamento di contabilità in
ordine ai sensi FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della presente
proposta di deliberazione.

Ad di 31/12/2012

Il Dirigente del 3° Settore
Dott. Giuseppe Scalisi



Si attesta, inoltre, la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 32 del vigente Regolamento di
Contabilità.

Ad di 31/12/2012

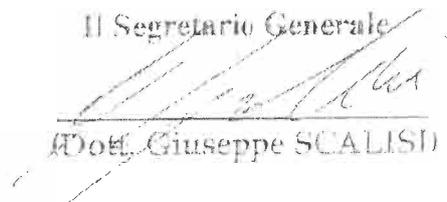
Il Dirigente del 3° Settore
Dott. Giuseppe Scalisi



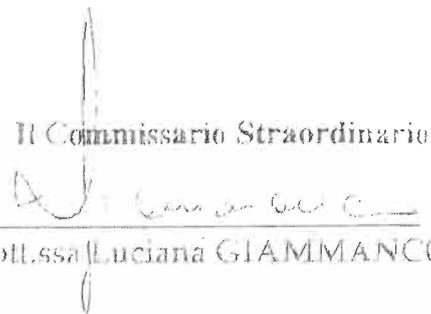
D E L I B E R A

1. di approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa ed allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.
2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, 2° comma della l.r. n. 44/91.

Il Segretario Generale


(Dott. Giuseppe SCALISI)

Il Commissario Straordinario


(Dott.ssa Luciana GIAMMANCO)

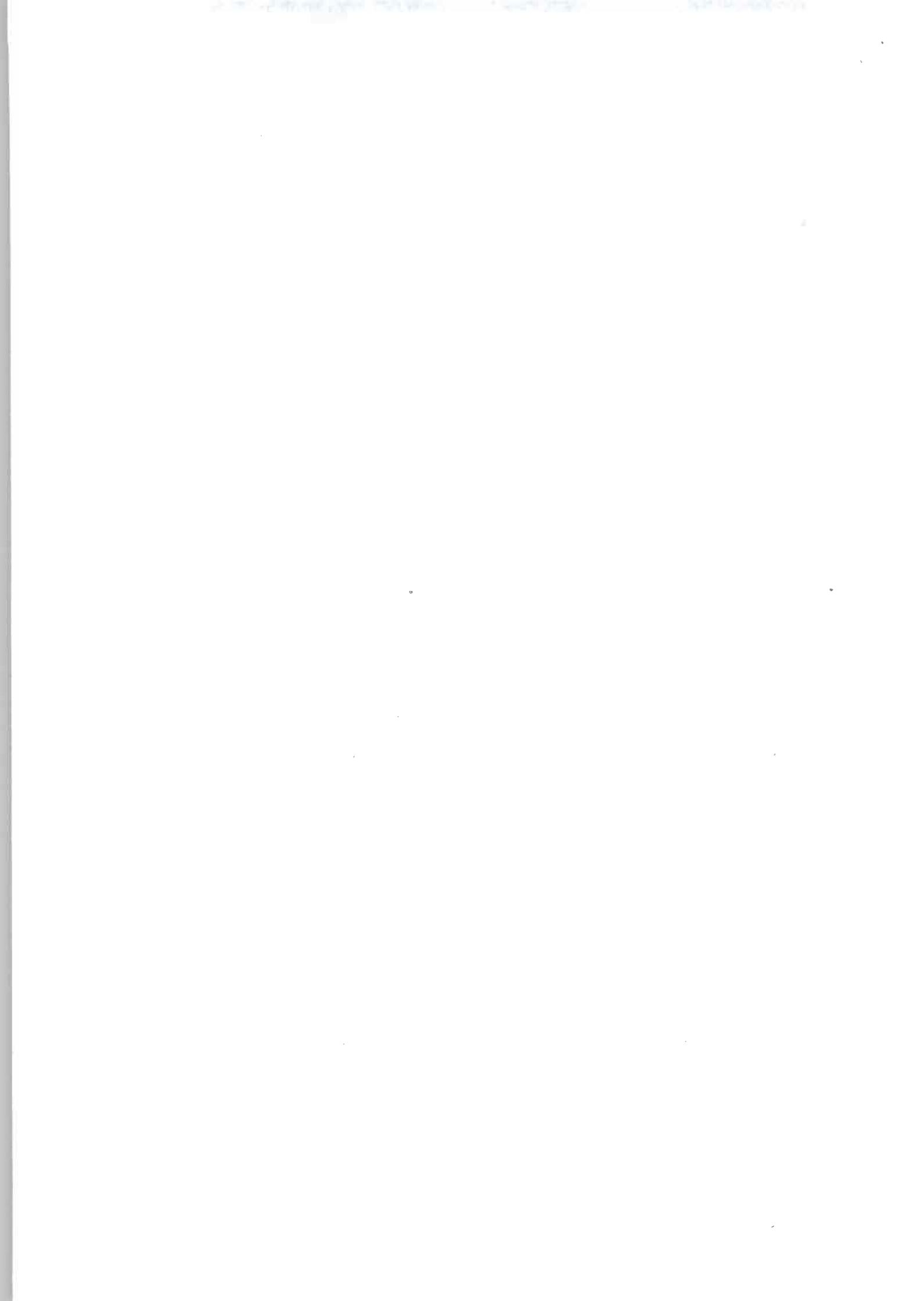
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, è stata - sarà pubblicata

all'Albo Provinciale dal 31.12.2012

ai 14.04.2013

IL SEGRETARIO GENERALE



Anno 2012

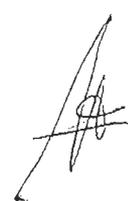
categoria	profilo professionale	n. unità	part time	Categorie protette (art. 1 L. n. 68/99)
B1	Esecutore - Assistente igienico-personale	39	24 ore sett.	1
A	Operatore operaio	53	24 ore sett.	1
B1	Esecutore dei servizi di cantiere	1	24 ore sett.	
A	Operatore ausiliario-usciere	13	24 ore sett.	4
B3	Collaboratore professionale amministrativo	61	24 ore sett.	3
Totale unità		167		9

Anno 2013

categoria	profilo professionale	n. unità	
C	Istruttore Tecnico - Geometra	22	part time
B3	Collaboratore professionale amministrativo	6	
A	Operatore ausiliario-usciere	11	
Totale unità		39	

Anno 2014

categoria	profilo professionale	n. unità	
Totale unità			





Faint, illegible text or markings located in the lower right quadrant of the page.

Personale cessato dal servizio							
ANNO 2011	cat.	lordo	ind.comparto	progress.	contributi	TOTALE	%(40%)
	D5	33.140,42	622,80	-	11.866,59	45.629,81	
	D3	33.140,42	622,80	-	11.866,59	45.629,81	
	C5	23.871,08	549,60	-	8.580,14	33.000,82	
	B7	20.927,71	471,72	-	7.518,92	28.918,35	
	B3	21.741,99	471,72	-	7.805,55	30.019,26	
	B2	19.919,82	471,72	-	7.164,14	27.555,68	
	A5	19.114,12	388,80	-	6.853,75	26.356,67	
	A5	20.551,19	388,80	-	7.359,60	28.299,59	
	A5	19.717,84	388,80	-	7.066,26	27.172,90	
A	19.114,12	388,80	-	6.853,75	26.356,67		
TOTAL	231.238,71	4.765,56			82.935,30	318.939,57	127.575,83

Personale cessato dal servizio								
ANNO 2010	cat.	lordo	ind. Posiz.	ind.comparto	progress.	contributi	TOTALE	%(20%)
	A5	19.072,46	-	388,80	-	6.839,09	26.300,35	
	B6	20.223,26	-	471,72	-	7.270,95	27.965,93	
	D6	31.000,63	5.371,21	622,80	-	13.004,05	49.998,69	
	D2	26.591,06	-	622,80	-	9.561,22	36.775,08	
	D6	32.303,75	8.236,28	622,80	-	14.471,25	55.634,08	
	D6	32.393,01	-	622,80	-	11.603,50	44.619,31	
	D6	32.991,58	7.230,34	622,80	-	14.359,28	55.204,00	
	C5	24.991,46	-	549,60	-	8.974,51	34.515,57	
	D4	28.683,46	11.850,02	622,80	-	14.468,95	55.625,23	
D5	30.480,68	774,72	622,80	-	11.203,07	43.081,27		
B4	20.107,88	-	471,72	-	7.230,34	27.809,94		
D3	26.802,49	-	622,80	-	9.635,64	37.060,93		
C5	26.045,30	-	549,60	-	9.345,47	35.940,37		
D3	26.564,07	-	622,80	-	9.551,72	36.738,59		
D4	28.972,97	-	622,80	-	10.399,65	39.995,42		
DIR	45.178,51	41.745,86	-	-	30.597,38	117.521,75		
TOTAL	452.402,57	75.208,43	8.659,44		188.516,07	724.786,51	144.957,30	

Personale cessato dal servizio								
ANNO 2009	cat.	lordo	ind. Posiz.	ind.comparto	progress.	contributi	TOTALE	%(20%)
	D4	28.934,23	5.164,51	622,80	-	12.203,92	46.925,46	
	D5	29.709,08	774,72	622,80	-	10.931,46	42.038,06	
	DIR	45.581,90	34.092,50	-	-	28.045,39	107.719,79	
	B1	19.362,59	-	471,72	-	6.968,00	26.802,31	
	C5	23.083,84	-	549,60	-	8.303,03	31.936,47	
	SEGR	40.302,86	40.656,46	-	-	28.497,68	109.457,00	
	B7	21.217,74	-	471,72	-	7.621,01	29.310,47	
	C5	24.922,43	-	549,60	-	8.950,22	34.422,25	
	D2	25.258,09	-	622,80	-	9.092,01	34.972,90	
D6	30.898,27	774,72	622,80	-	11.350,06	43.645,85		
A5	19.655,87	-	388,80	-	7.044,45	27.089,12		
A4	18.506,54	-	388,80	-	6.639,88	25.535,22		
A5	18.627,57	-	388,80	-	6.682,49	25.698,86		
B4	20.146,10	-	471,72	-	7.243,79	27.861,61		
TOTAL	366.207,11	81.462,91	6.171,96		159.573,39	613.415,37	122.683,07	

Personale cessato dal servizio								
ANNO 2008	cat.	lordo	ind. Posiz.	ind.comparto	progress.	contributi	TOTALE	%(20%)
		28.325,28	-	622,80	-	10.166,00	39.114,08	
	D5	32.833,53	-	622,80	-	11.752,00	45.208,33	
	B6	20.547,72	-	471,72	-	7.381,05	28.400,49	
	A5	18.888,16	-	388,80	-	6.770,44	26.047,40	
	C4	24.540,30	-	549,60	-	8.810,80	33.900,70	
	A5	18.732,29	-	388,80	-	6.715,60	25.836,69	
	D1	24.973,67	-	622,80	-	8.986,90	34.583,37	
A5	18.888,16	-	388,80	-	6.770,44	26.047,40		
TOTAL	187.729,11	-	4.056,12		67.353,23	259.138,46	51.827,69	

Handwritten notes in the top right corner, possibly a list or index.

Handwritten notes in the middle left section.

Small handwritten note or signature in the center of the page.

Handwritten notes at the bottom of the page, possibly a conclusion or summary.



Personale cessato dal servizio							
cat	lordo	incl. PostL	ind.comparto	progress.	contributi	TOTALE	%(20%)
D5	29.394,79	774,72	622,80	-	10.814,80	41.607,11	
B7	22.762,23		471,72	-	8.160,12	31.394,07	
DIR	44.006,66	32.948,50		-	27.072,83	104.027,99	
D5	27.628,84		622,80	-	9.920,99	38.172,63	
D1	22.845,23		622,80	-	8.238,12	31.706,15	
B1	18.451,61		471,72	-	6.643,64	25.566,97	
B7	23.405,61		471,72	-	8.386,46	32.263,79	
D3	35.824,80			-	12.603,16	48.427,96	
D4	26.931,84	774,72	622,80	-	9.948,33	38.277,69	
D3	33.389,46		622,80	-	11.947,58	45.959,84	
D5	29.914,45	774,72	622,80	-	10.997,61	42.309,58	
D1	24.728,77		622,80	-	8.900,75	34.252,32	
D3	33.413,65	774,72	622,80	-	12.228,63	47.039,80	
A4	18.347,07		388,80	-	6.580,08	25.315,95	
	22.151,26		471,72	-	7.945,18	30.568,16	
TOTAL	413.196,27	36.047,38	7.258,08	-	160.388,28	616.890,01	123.378,00

Totale complessivo 570.421,90

1. The first part of the document is a list of names and titles, including "The Hon. Mr. Justice G. D. C. O'Connell, Chief Justice of the Supreme Court of the State of New South Wales" and "The Hon. Mr. Justice G. D. C. O'Connell, Chief Justice of the Supreme Court of the State of New South Wales".

priorità	ctg	profilo professionale	partecipanti		disabili	n. posti	tot.	costo 24h	disabili scorporati	Scorporo 50% servizi sociali e P.I.		Totale spesa
			P.U.C.	L.S.U.						n. unità	costo	
1	B1	Esecutore Assistente igienico-personale	P.U.C.	11		39	11	20.440,49		11	10.220,25	10.220,25
			L.S.U.	28	1	27	27	305.228,09	1	27	152.614,05	152.614,05
			39									

2	A	Operatore operaio	P.U.C.	45	1	53	38	66.885,55		1		66.885,55
			L.S.U.	16		14	14	144.535,17				144.535,17
			61									

3	B1	Esecutore dei servizi di cantiere	P.U.C.	1		1	1	1.858,23				1.858,23
			L.S.U.									
			1									

4	A	Operatore ausiliario- usciera	P.U.C.	15	3	13	6	10.560,88		3		10.560,88
			L.S.U.	9	1	3	3	30.971,82		1		30.971,82
			24									

SUBTOTALI cat. A e B1 580.480,23

5	B3	Collaboratore professionale ammin.vo	P.U.C.	61	3	18	15	183.268,65		3	5	35.243,97	148.024,68
			L.S.U.										
			61										

limite turn over **570.421,90**

TOTALE 565.670,62

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
LIBRARY
1100 EAST 58TH STREET
CHICAGO, ILL. 60637
TEL: 773-936-3000
WWW.CHICAGO.EDU