

# ***LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI***

***EX ART. 1 L.R. N. 15 DEL 4/8/2015***

***già PROVINCIA REGIONALE DI TRAPANI***

-----\*\*\*-----

**Oggetto:** Conferma dell'assetto macro-organizzativo del Libero Consorzio Comunale di Trapani e conferimento incarico di ulteriori funzioni dirigenziali al Segretario Generale, nonché individuazione dello stesso quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (R.P.C.T.).

## **DETERMINAZIONE COMMISSARIALE N. 12 DEL 04-12- 2018**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**dott. Raimondo Cerami**

nominato con D.P.R.S. n. 501/Gab del 13/01/2017; prorogato con D.P.R.S. n. 521/Gab del 28/02/2017; rinnovato nell'incarico di Commissario Straordinario per la gestione del Libero Consorzio Comunale di Trapani, già Provincia Regionale di Trapani, per l'esercizio delle funzioni esercitate dalle ex Province Regionali con D.P.R.S. n. 506/GAB del 02/01/2018; prorogato con successivo D.P.R.S. n. 521/Gab del 30/01/2018 "nelle more dell'insediamento degli organi e degli enti di area vasta e comunque non oltre il 30 giugno 2018"; prorogato con successivo D.P.R.S. n. 578/Gab del 02/07/2018 "fino al 30/09/2018"; prorogato con successivo D.P.R.S. n. 596/Gab del 26/09/2018, senza soluzione di continuità, "nelle more dell'insediamento degli organi dei Liberi Consorzi comunali e dei Consigli metropolitani e comunque non oltre il 31 dicembre 2018";

**Vista** la legge regionale 24 marzo 2014 n. 8, con la quale viene, tra l'altro, disciplinata l'istituzione dei Liberi Consorzi Comunali e delle Città Metropolitane in coincidenza con le attuali province, per l'esercizio delle funzioni di governo di area vasta, al fine di razionalizzare l'erogazione dei servizi al cittadino e di conseguire riduzioni dei costi della pubblica amministrazione, in ossequio ai principi sanciti dall'articolo 15 dello Statuto della Regione Siciliana ed in attuazione della L.R. 27 marzo 2013, n. 7;

**Vista** la legge regionale 4 agosto 2015, n. 15 e ss.mm.ii., recante disposizioni in materia di liberi Consorzi comunali e Città metropolitane, con la quale ne vengono disciplinati gli organi, i sistemi elettorali, le funzioni ed il personale, in forza della quale i liberi Consorzi comunali continuano ad esercitare le funzioni attribuite alle ex province regionali nei limiti delle disponibilità finanziarie esistenti ed utilizzando le risorse umane delle ex province, nelle more dell'adozione dei vari decreti regionali richiamati agli articoli 27, 28, 29 e 33 di individuazione delle risorse necessarie per il finanziamento delle funzioni e nelle more della conseguente ricollocazione del personale attraverso le procedure di mobilità verso altri enti, secondo i criteri definiti dall'Osservatorio di cui all'articolo 25 della medesima legge;

### **Richiamate:**

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 67 del 05.07.2016 di "Modifica dell'art. 74 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", con la quale è stato inserito nel predetto articolo il seguente terzo comma: "**3. In attesa della completa attuazione delle norme di riforma degli Enti di area vasta di cui alla L.R. 15/2015 secondo le disposizioni indicate agli artt. 25, 27 e 37 e nelle more della copertura dei posti dirigenziali previsti nella vigente dotazione organica dell'Ente ed alla luce della disciplina**

**normativa sull'indisponibilità dei posti dirigenziali di cui all'art.1, comma 219, della L.208/15, nei casi di assenza a vario titolo del Dirigente di Settore le funzioni dirigenziali di cui all'art.107 del D.lgs 267/00 sono esercitate dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000, con facoltà di delega delle medesime funzioni ai Responsabili di servizio, titolari di Posizione Organizzativa.”;**

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 76 del 22/7/2016 di approvazione della programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2016/18, con la quale è stato previsto il blocco delle assunzioni a tempo indeterminato per tutta la durata del triennio, la conferma delle proroghe dei rapporti di lavoro a tempo determinato e parziale con i lavoratori inclusi nell'elenco unico dei LSU della Regione Siciliana;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 46 del 26/6/2017 di *“Rideterminazione della dotazione organica. Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/19. Presa d'atto della L.R. n. 27/2016”*, con la quale viene riconfermata la previsione del blocco delle assunzioni a tempo indeterminato per tutta la durata del triennio, la conferma delle proroghe dei rapporti di lavoro a tempo determinato e parziale con i lavoratori inclusi nell'elenco unico dei LSU della Regione Siciliana, e la successiva deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 124 del 20/12/2017 di integrazione alla stessa deliberazione n. 46 per le l'attuazioni delle procedure previste all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 84 del 26/11/2018 di approvazione dello Schema di Bilancio per il triennio 2018/2020 che nella parte relativa alle problematiche sul personale conferma la previsione del blocco delle assunzioni evidenziando che con la cristallizzazione della dotazione organica al 31/12/2015 prevista dalla l.r. n. 27/2016 si determina il soprannumero finanziario del personale di ruolo che ha come effetto immediato la soppressione di tutti i posti vacanti della dotazione organica non consentendo a far data dall'1/1/2019 e fino all'esaurimento delle procedure di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001:
  - l'assunzione di personale di qualsiasi tipo, anche con procedure di stabilizzazione,
  - l'incremento della spesa del personale di ruolo a qualsiasi titolo;

**Richiamata** la determinazione commissariale n. 2 del 21/3/2017 mediante la quale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 6-bis del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, nonché degli artt. 2, 4 e 5 del T.U.P.I., fra l'altro è stata approvata la vigente struttura macro-organizzativa di questo Ente, con contestuale declinazione ed assegnazione settoriale delle Missioni e Programmi ai sensi della nuova classificazione introdotta dal D.Lgs. n. 118/2011 e redistribuzione complessiva delle risorse umane tra i vari ambiti organizzativi secondo quanto rispettivamente stabilito negli allegati “A”, “B” e “C” al medesimo provvedimento;

**Richiamata** la determinazione commissariale n. 4 del 21/2/2018 e s.m. di *“Modifica dell'assetto macro-organizzativo del Libero Consorzio Comunale di Trapani, conferma degli incarichi di funzione dirigenziale, redistribuzione del personale e revisione dell'area delle posizioni organizzative.”* della Determinazione n. 2/2017, sopra richiamata, secondo quanto rispettivamente stabilito negli allegati “A”, “B” e “C” al medesimo provvedimento;

**Dato atto** che la predetta struttura macro-organizzativa di questo Ente è articolata in sei settori, dei quali uno, denominato “Presidenza del Consiglio”, momentaneamente privo di risorse, e con affidamento degli incarichi di funzione dirigenziale, anche ad interim, al Segretario Generale ed all'unico Dirigente di ruolo presente in organico, con profilo professionale di “Dirigente Avvocato Cassazionista”;

**Considerato** che a seguito delle dimissioni presentate dall'unico Dirigente di ruolo, che è stato collocato in quiescenza con effetti dal 01/12/2018, si sono ricercate per tempo le soluzioni organizzative per continuare ad assicurare la dirigenza in questo Ente, compatibilmente con l'attuale situazione finanziaria dell'Ente che non consentono, per le ragioni meglio esplicitate

nella citata deliberazione n. 84 del 26/11/2018 di assumere personale, anche di ruolo dirigenziale, tramite concorso pubblico o altri istituti –ivi compresi quelli di cui all’art. 110 del D. Lgs n. 267/2000- che comportino per l’Ente un incremento della spesa di personale, si è provveduto a formalizzare le richieste di personale anche dirigenziale al “Ministero della Difesa - Direzione Generale per il personale militare” (Nota prot.n. 35692 del 21/9/18) per reperire personale militare collocato in ausiliaria di cui al D.Lgs. 15/3/2010 n. 66, nonché alla Regione Siciliana (Nota prot. n. 43880 del 19/11/18) per richiedere l’utilizzazione in distacco di Dirigenti regionali da assegnare a questo Ente, con oneri a carico delle predette due amministrazioni pubbliche;

**Preso atto** che ad oggi nessuna delle superiori richieste è stata riscontrata;

**Accertato**, pertanto, che dal 01.12.2018 trova applicazione la previsione contenuta nel sopra riportato 3° comma dell’art. 74 del R.O.U.S., e precisamente che ***le funzioni dirigenziali di cui all’art.107 del D.lgs 267/00 sono esercitate dal Segretario Generale, ai sensi dell’art. 97, comma 4, lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000, con facoltà di delega delle medesime funzioni ai Responsabili di servizio, titolari di Posizione Organizzativa;***

**Dato atto** che occorre procedere alla nuova individuazione del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (R.P.C.T.) ai sensi del combinato disposto dell’art. 1, comma 7, della legge n. 190/2012 e dell’art. 43 del D.Lgs. n. 33/2013, a seguito della collocazione in quiescenza del Dirigente che ha svolto tali compiti fino al 30.11.2018;

**Viste:**

- la Determinazione commissariale n. 5 del 18/6/2015 di “*Nomina del Responsabile Procedimento di Pubblicazione dei contenuti sul sito web istituzionali dell’ente nonché del Responsabile dell’Accessibilità informatica e dei Sistemi Informativi*” ;
- la Determinazione commissariale n. 9 del 31/7/2015 di nomina del Dott. Giuseppe Scalisi quale Segretario Generale di questo Ente;
- la Determinazione commissariale n. 11 del 4/9/2015 di individuazione del Dirigente Avv. Diego Maggio, quale Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- la Determinazione Dirigenziale n. 336 del 2/12/2015 di “*Costituzione dell’ufficio del Responsabile dell’Anticorruzione e della Trasparenza*” finalizzata al supporto del Responsabile per la Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza ai fini dell’espletamento di tutte le competenze rimesse a tale figura;
- le Determinazioni Commissariali n. 19 del 10.10.2015., n. 2 del 11.1.2016, n. 18 del 17.6.2016, n. 21 del 22.7.2016, n. 8 del 3/5/2017 e n. 11 del 5/7/2017 e ss.mm.ii mediante le quali sono stati costituiti “*Gruppi di lavoro*” intersettoriali finalizzati a far fronte a specifiche competenze dell’Ente”;
- la Deliberazione commissariale con i poteri della Giunta n. 13 del 29/1/2018 di approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza valido per il triennio 2018/20;
- la Determinazione commissariale n. 4 del 10/4/2017 di “*Delega ai dirigenti dell’Ente delle funzioni di Datori di Lavoro ai sensi dell’art. 16 del D.lgs 81/08 e ss.mm. e designazione del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione*”;
- la Deliberazione commissariale con i poteri della Giunta n. 41 del 06/06/2018 di “*Costituzione delegazione trattante di parte pubblica del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, ai sensi del comma 2 dell’art. 8 del CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 21/5/18;*
- la Deliberazione del Commissario Straordinario (Giunta) n. 20 del 5/3/18 di approvazione del Piano della Performance 2018/2020 con riferimento ai soli obiettivi strategici intersettoriali per il triennio 2018/2020;

- la Deliberazione del Commissario Straordinario (Giunta) n. 79 del 31/10/18 di approvazione del Piano provvisorio dettagliato degli obiettivi settoriali anno 2018;
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta, n. 83 del 26/11/2018 con la quale viene approvato il **Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2018/2020** comprendente tra l'altro "Il programma triennale per il fabbisogno del personale";
- la Deliberazione commissariale, con i poteri della Giunta, n. 84 del 26/11/2018 di approvazione dello schema di **Bilancio di previsione per l'esercizio 2018/20** ai sensi del d.lgs 118/11, del documento unico di programmazione (D.U.P.) e relativi allegati;

**Visti** gli artt. 4 e 6 bis del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi che affida al Presidente la definizione dell'articolazione strutturale dell'Amministrazione Provinciale da definire mediante proprio provvedimento organizzativo generale adottato, ai sensi degli artt. 2, 4 e 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, che si riportano per estratto:

- *l'articolazione strutturale dell'Amministrazione Provinciale è rideterminata, almeno annualmente, anche con atto confermativo, dal Presidente con proprio provvedimento organizzativo generale adottato, ai sensi degli artt. 2, 4 e 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. L'assetto strutturale di massima dimensione dell'Amministrazione Provinciale è individuato nel Settore, quale unità organizzativa deputata ad assicurare la sintesi coordinamentale e l'integrazione degli interventi in un contesto omogeneo di materie di competenza dell'Ente. A tal fine il Presidente può istituire, modificare e sopprimere Settori, Servizi, Uffici ed Aree funzionali - costituenti, queste ultime, specifici incarichi coordinamentali di ambiti d'intervento omogeneo ricomprendenti più Settori e Servizi necessitanti di unitario livello direzionale in funzione del perseguimento di appositi obiettivi o dell'assolvimento di attività integrate e coese;*
- *provvedendo, contestualmente, alla redistribuzione delle linee funzionali e delle risorse dell'ente nell'ambito delle singole unità organizzative, sulla base delle esigenze connesse al perseguimento degli obiettivi assegnati dagli organi di governo e, segnatamente, in osservanza ed esecuzione delle direttive e degli indirizzi collegialmente formulati nell'atto di programmazione esecutiva della gestione (P.E.G.) di cui all'art. 169 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;*

#### **Richiamati:**

- l'art.37, 39 e 41 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16.05.2001 che annovera lo stipendio tabellare, la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato tra le varie voci che compongono la struttura della retribuzione dei Segretari generali degli EE.LL.;
- il CCNL dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007 sottoscritto tra ARAN e Organizzazioni sindacali di categoria in data 14/12/2010 e il CCNL dei Segretari comunali e provinciali per il biennio economico 2008/2009 sottoscritto tra ARAN e Organizzazioni sindacali di categoria in data 01/03/2011 che per quanto non previsto, confermano ove non disapplicato, ed in quanto compatibile con le vigenti disposizioni legislative, la disciplina dei precedenti CCNL;
- il Contratto Collettivo Integrativo di Livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali - Accordo n. 2 - siglato in data 22/12/2003 tra l'Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali e i Rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, nonché l'ulteriore Accordo siglato in data 13/01/2009 che stabilisce i criteri di erogazione della maggiorazione della retribuzione di posizione ai Segretari Comunali titolari di sedi convenzionate;

**Dato atto** che con separato apposito provvedimento si provvederà all'applicazione dei predetti istituti contrattuali nei confronti del Segretario Generale, tenuto conto che dal 01.12.2018 lo stesso esercita tutte le funzioni dirigenziali dell'Ente;

**Considerata** la necessità di dover garantire la continuità dell'azione amministrativa procedendo, nelle more della definizione del processo di riforma degli enti di area vasta avviato con le ll.rr.7/2013, 8/2014 e 15/2015 e ss.mm.ii., nonché delle procedure di ricollocazione del personale soprannumerario secondo le previsioni di cui all'art. 2 della l.r. n. 27/2016, alla

conferma dell'attuale assetto macro-organizzativo dell'Ente come delineato nelle determinazioni commissariali prima citate;

**Considerata**, inoltre, la necessità di procedere, ai sensi dell'art. 31 del Statuto e dell'art. 26 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, tenuto conto della conferma della struttura macro-organizzativa dell'Ente, al conferimento dell'incarico di ulteriori funzioni dirigenziali ed all'attribuzione di incarichi aggiuntivi al Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97 del D.lgs. 267/2000;

**Dato atto** che il presente provvedimento comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente e determina una minore spesa per la retribuzione di posizione e di risultato, in quanto la maggiorazione verrà operata, comunque, in diminuzione rispetto all'istituto contrattuale del c.d. galleggiamento applicato fino al 30.11.2018, di cui non è possibile la quantificazione, entro i limiti delle risorse disponibili e contrattualmente previste per l'area contrattuale dei Segretari comunali e provinciali, con i parametri già fissati con determinazioni commissariali n. 2/2012 e 3/2013 e le regole di cui all'art. 163 del TuoeL e il mantenimento della spesa per quanto attiene la conferma delle attuali Posizioni organizzative;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Provinciale;

**Visto** il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi Provinciale;

**Visto** l'art. 49 D.Lgs. 267/2000;

**Visto** l'art. 3, comma 1, lett. d) del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012;

**Visto** il regolamento dei controlli interni approvato il 22.8.13 con deliberazione del Commissario Straordinario n. 6/C, assunti i poteri del Consiglio Provinciale;

**Vista** la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL.;

**Visti** i seguenti pareri espressi ai sensi del c. 1 dell'art. 49 e del c. 1 dell'art. 147 *bis* del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.:

- **parere di regolarità tecnica e contabile** FAVOREVOLE del Dirigente del Settore,

**Ritenuto** di dovere provvedere in merito;

**Assunti** i poteri del Presidente della Provincia Regionale, ora Libero Consorzio Comunale;

## DETERMINA

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende interamente trasfuso:

1. **di confermare** l'attuale assetto macro-organizzativo dell'Ente come delineato nelle determinazioni commissariali in premessa citate, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa compatibilmente con l'attuale situazione finanziaria dell'Ente, con **efficacia dal 01 dicembre 2018**;
2. **di dare atto** che con decorrenza dal 01 dicembre 2018 tutte le funzioni dirigenziali di cui all'art.107 del D.lgs 267/00 sono esercitate dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000, con facoltà di delega delle medesime funzioni ai Responsabili di servizio, titolari di Posizione Organizzativa, fino a diversa disposizione;
3. **di individuare** il Segretario Generale Dott. Giuseppe Scalisi quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (R.P.C.T.) ai sensi del combinato disposto dell'art. 1, comma 7, della legge n. 190/2012 e dell'art. 43 del D.Lgs. n. 33/2013;
4. **di attribuire** al Segretario Generale, in ragione del conferimento allo stesso delle funzioni dirigenziali relative all'intero Ente, tutte le nomine e designazioni Commissariali poste in capo all'unico Dirigente di Settore collocato in quiescenza dal 01/12/2018;
5. **di assicurare** al Segretario Generale, con separato apposito provvedimento, il trattamento economico in conformità alle vigenti norme di legge ed ai contratti collettivi di lavoro per i segretari comunali e provinciali;
6. **di incaricare** il Segretario Generale ad adeguarsi alle disposizioni indicate nel presente provvedimento ponendo in essere gli atti di micro-organizzazione consequenziali di conferma della struttura dell'Ente;
7. **di stabilire** che si dovrà procedere conseguentemente all'adeguamento degli atti di programmazione dell'Ente (D.U.P., P.E.G. etc.), in ragione della soluzione organizzativa adottata con il presente atto;
8. **di comunicare**, copia del presente atto, per quanto attiene alla individuazione del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (R.P.C.T.),
  - all'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.), con le modalità che sono rese note sul proprio sito istituzionale,
  - alla Prefettura di Trapani, ai Responsabili di P.O., all'O.I.V. ed al Collegio dei Revisori dei Conti;
9. **di pubblicare**, copia del presente atto, ai fini della massima trasparenza e accessibilità in modo permanente nelle corrispondenti sotto-sezioni della sezione "Amministrazione Trasparente" ("Altri contenuti-corruzione → Responsabile della corruzione" e "Disposizioni Generali → Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza"-solo collegamento ipertestuale);
10. **di notificare** il presente provvedimento ai soggetti a vario titolo interessati ivi comprese le OO.SS. del comparto EE.LL.;

Il Commissario Straordinario  
F.to Dott. Raimondo Cerami

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D.lgs.267/2000 e ss.mm.ii.

Sulla presente proposta di determinazione si esprime parere

- La presente proposta non necessita di parere di regolarità tecnica in quanto trattasi di mero atto d'indirizzo che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

Data \_\_\_\_\_ Il Dirigente \_\_\_\_\_

- FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Data 4/12/2018 Il Dirigente F.to Dott. Giuseppe Scalisi

- Il presente provvedimento comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente e determina una diminuzione della spesa di cui non è possibile la quantificazione, relativamente alla retribuzione di posizione e di risultato del Segretario Generale, entro i limiti delle risorse disponibili e contrattualmente previste per l'area contrattuale dei Segretari comunali e provinciali, con le regole dell'art. 163 del TuoeI e il mantenimento della spesa per quanto attiene la conferma delle attuali Posizioni organizzative.

Data 4/12/2018 Il Dirigente F.to Dott. Giuseppe Scalisi

- Il presente provvedimento comporta riflessi indiretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente o sul patrimonio dell'Ente:

- vengono stimati in €  
 di cui non è possibile la quantificazione.

Data \_\_\_\_\_ Il Dirigente \_\_\_\_\_

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D.lgs.267/2000 e ss.mm.ii.

Sulla presente proposta di determinazione si esprime parere

- FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

Data 4/12/2018 Il Responsabile di P.O. Il Dirigente F.to Dott. Giuseppe Scalisi

- si attesta la copertura finanziaria (artt. 147 bis, comma 1 e 153 comma 5 del D.lgs.267/2000)  
 si attesta l'avvenuta registrazione della seguente prenotazione di impegno di spesa:

Descrizione	Importo	Capitolo	Pre-Imp.	Intervento
.....	€ _____	_____	____/____	_____

- si attesta l'avvenuta registrazione della seguente prenotazione di entrata:

Descrizione	Importo	Capitolo	Pre-Acc.	Risorsa
.....	€ _____	_____	____/____	_____

Data \_\_\_\_\_ Il Responsabile di P.O. Il Dirigente \_\_\_\_\_

- si verifica, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, la compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti al presente atto con le regole di finanza pubblica.

Data \_\_\_\_\_ Il Responsabile di P.O. Il Dirigente \_\_\_\_\_

- NON FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile e non si appone l'attestazione della copertura finanziaria per la motivazione indicata con nota n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_, che si allega alla presente proposta di deliberazione.

Data \_\_\_\_\_ Il Responsabile di P.O. Il Dirigente \_\_\_\_\_

- Non dovuto in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Data \_\_\_\_\_ Il Responsabile di P.O. Il Dirigente \_\_\_\_\_

**ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE  
(ART.47 COMMA 1 LEGGE 8/6/90, N.142)**

Si attesta che la presente determinazione N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ pubblicata per giorni consecutivi 15 con decorrenza dal \_\_\_\_\_ (primo giorno festivo successivo all'esecutività dell'atto).

Trapani, \_\_\_\_\_

L'addetto

\_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

\_\_\_\_\_