

# Libero Consorzio Comunale di Trapani

## DATI RELATIVI AI PREMI

Art. 20, comma 2, del D.Lgs. 14/3/2013, n. 33, come modificato dal D.Lgs. 25/5/2016 n. 97:

**Distribuzione in forma aggregata del trattamento economico accessorio erogato nell'anno 2015:**

Denominazione del compenso accessorio e riferimento normativo/contrattuale	Segretario Generale	Dirigenti	Categorie del personale dei livelli					
			D3	D1	C	B3	B1	A
Retribuzione di posizione (ex art. 41 CCNL 16/5/01 Segretari; art. 27 CCNL 23/12/99 Dirigenti; art. 10 CCNL 31/3/99 titolari P.O.)	64.917,63	129.009,76	110.129,33	90.215,26				
Retribuzione di risultato (ex art. 42 CCNL 16/5/01 Segretari; art. 29 CCNL 23/12/99 Dirigenti; art. 10 CCNL 31/3/99 titolari P.O.)	10.417,70	35.716,85	23.243,43	18.780,70				
Indennità per particolari responsabilità ex art. 17, c. 2, lett. f, CCNL 1/4/99					5.000,00 (*)			
Premi di produttività ex art. 37 CCNL 22/1/2004			5.868,60	64.533,53	102.723,11	71.474,31	64.717,87	44.662,76
Compensi ex art. 69, c. 2, D.P.R. n. 268/87 ed art. 27 CCNL 14/9/2000 (professionisti legali)			32.678,57					
Compensi ex art. 92, c. 5, D.Lgs. N. 163/2006 (Incentivi per la progettazione)			18.114,96	35.236,59	20.981,62	6.473,37	1.798,95	
Indennità contrattuali (Reperibilità, turno, maneggio valori, rischio, etc) ex artt. 22, 23, 36 e 37 CCNL 14/9/2000 e ss.mm.				3.117,08	14.034,13	15.278,83	35.676,31	56.593,37
Indennità di vigilanza personale Riserve Naturali ex art. 39 L.R. 98/81				10.258,30	98.168,07			
Indennità per dipendenti cat. D3 ex art. 37, comma 4, del CCNL del 6/7/1995			3.051,70					
Indennità centralinista ex art. 9 L. 113/85							1.007,51	
Compensi per lavoro straordinario ex art. 38 CCNL 14/9/2000				1.423,17	3.679,48	11.898,48	10.674,96	7.697,16

(\*) = Somma accantonata

Grado di differenziazione e percentuale sull'utilizzo delle premialità					Esiti della valutazione e percentuale					
Tipologia	n. unità	premi stanziati	premi distrib.	%	fino a 60	%	da 61 a 90	%	oltre 90	%
Dirigenti	2	€ 41.283,12	€ 35.716,85	86,5%	0	0%	1	50%	1	50%
Titolari di P.O.	24	€ 45.470,90	€ 42.024,13	92,4%	1	4%	2	8%	21	88%
Personale dei livelli	451	€ 361.240,02	€ 358.980,18	99,4%	7	2%	377	84%	67	15%

Per l'attribuzione dei compensi di premialità sono stati utilizzati i criteri definiti nelle metodologie valutative riferite alle specifiche tipologie di personale (Dirigenti, titolari di P.O., Dipendenti), rinvenibili nella Sezione PERFORMANCE => Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente